

将来世代
応援
企業賞

流通 株式会社（鳥取県）



代表者：代表取締役 江原 剛

所在地：鳥取県倉吉市巖城 997-3

業種：運輸業・郵便業

事業内容：運送事業、バス事業、イベント事業、人材サービス事業

設立年：1977年（昭和52年）

従業員数：110人（男性 80人、女性 30人）

URL：<http://ryu-tsu.jp/>

企業の取り組み状況等

背景

もともと運送業が主力であり、若い男性を中心とした会社でしたが、持続可能なビジネスモデルを考えたときに、従業員の年齢構成や男女構成を地域社会の人口構成に近づけることが自然と考え、誰もが働きやすい会社を目指して取り組んできました。

【筋肉と生産性が比例するビジネスモデル】の見直し

運送業ならではの「若くて体力がある男性中心」のビジネスモデルを見直し、旅行事業やイベント事業、不用品処分やペット葬祭などの暮らしサポート事業、人材サービス事業に業務拡大するとともに、従業員のニーズに合わせた柔軟な就業時間や勤務体系を設定。誰もが働きやすい就業環境を整備しています。

【連続14日間の連続休暇制度「わくわくホリデー」

取組

入社2年目以降の社員から経営者・管理職まで年一回必ず取得する14日間の連続休暇制度「わくわくホリデー」が定着。休暇中は会社からも本人からも一切連絡を取らないことをルールとし完全プライベートな時間を確保しています。この取り組みが男性も当たり前になり1か月以上の育児休業を取得する企業風土を形成しています。

【特定の人にしかできない】仕事の見直し

当社が手がける業務を広くカバーできる「オールラウンドプレーヤー」を育成するとともに、人としての幅を広げるために、他業種の方を招いて学ぶ「R2アカデミー」や“同世代の社会人より2倍カッコよくなる”を目的とした「社長塾」などユニークな研修を実施。「仕事」と「個人」を切り離すことで、誰もが育児休業を取得しやすい環境を整えています。

成果

- ・平成26年から平成28年の3年間に3名の男性社員が1か月以上の育児休業を取得
※近年は男性の対象者がいないため実績がありません。
- ・係長相当職以上に占める女性の割合 33.3%（管理職18人中6人が女性）

ひ

と

こ

と



応援しています！

10代から70代までの幅広い年齢層に活躍いただいています。就業環境や年齢にかかわらず健康で働きたいと願う従業員さんが、それぞれのライフステージに合わせて活躍できる環境が準備できたら最高です。

活用しました！

イベント担当として日・祝は現場が当たり前でしたが、育児休業取得でその後の育児への関わり方も変わり、今では朝食・弁当を作る事が日課になっています。また子ども園への送りの為にフレックス出勤もしています。子育て社員それぞれの働き方に柔軟に対応してくれる社風に感謝しています。